



Themen des Gütesiegels Familienfreundlicher Arbeitgeber

Kultur und Arbeitsorganisation

In der HLFS wird Vereinbarkeitskultur gelebt. Teambildende Maßnahmen, regelmäßige Fortbildungen, vorbildlich ergonomisch ausgestattete Arbeitsplätze und ein kollegiales Arbeitsklima prägen ein gutes Arbeitsumfeld.

Telearbeit

Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern wurde die Telearbeit eingeführt, um die Flexibilität auch für Arbeitnehmer mit familiären Einschränkungen zu garantieren.

Gleitzeit

Das Angebot der Gleitzeit erlaubt dem Arbeitnehmer seine Arbeitszeiten weitestgehend verantwortungsvoll frei zu bestimmen.

Kinder

Die HLFS ist eine kinderfreundliche Behörde. Es wurde u. a. ein „Spiele-Container“ angeschafft, damit Eltern im Notfall ihr Kind an der HLFS betreuen könnten.

Außerdem findet jährlich an der Hessischen Landesfeuerweherschule ein Familientag statt.

Für die Kinder der Bediensteten und der Veranstaltungsteilnehmer/innen gibt es seit 2010 eine Ferienbetreuung.

Gesundheit

Im Rahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung gibt es eine Vielzahl von Aktivitäten (Gesundheitstag u. a.). Unter anderem zweimal wöchentlich das Angebot der bewegten Pause.

Pflege

Die HLFS hat einen geschulten Pflege-Guide. In regelmäßigen Abständen findet ein „Pflegestammtisch“ statt.

Haushaltsentlastende Dienste

Als haushaltsentlastende Dienste wird die Reinigung von dienstlicher und privater Kleidung angeboten.

Ansprechpartnerin: Simone Lage Telefon: 0561-31002-152

E-Mail: simone.lage@hlfs.hessen.de

Ansprechpartnerin Pflege-Guide: Monika Wendelmuth

Telefon: 0561-31002-118

E-Mail: monika.wendelmuth@hlfs.hessen.de

