

Datenschutzerklärung

Hinweise zur Verarbeitung Ihrer Daten nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)

Verweise auf gesetzliche Vorschriften beziehen sich auf die Datenschutz-Grundverordnung (nachfolgend DS-GVO) und das Hessische Datenschutz- und Informationsfreiheitsgesetz (nachfolgend HDSIG) vom 25. Mai 2018 in der jeweils geltenden Fassung.

Inhaltsverzeichnis

Datenschutzerklärung.....	1
1. Geltungsbereich	3
2. Verantwortlichkeit (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO).....	3
2.1 Hinweise zur gemeinsamen Verantwortlichkeit	3
3. Behördliche Datenschutzbeauftragte (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe b DS-GVO) 4	
4. Hosting	4
5. Unser Umgang mit Ihren Daten (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe c DS-GVO)....	5
5.1 Personenbezogene Daten.....	5
5.2 Erhebung personenbezogener Daten auf den Webseiten des Stellen- und Bewerberportals	5
5.3 Erhebung von Nutzungsdaten auf den Webseiten des Stellen- und Bewerberportals	6
5.4 Kontaktformular auf den Webseiten des Stellen- und Bewerberportals	6
5.5 Stellen- und Bewerberportal des Landes Hessen	7
5.5.1 Externes Stellen- und Bewerberportal	8
5.5.1.1 Registrierung im externen Stellen- und Bewerberportal.....	8
5.5.1.2 Anmelden im externen Stellen- und Bewerberportal	8
5.5.2 Internes Stellen- und Bewerberportal.....	9
5.5.2.1 Freischaltung des internen Stellen- und Bewerberportals	9
5.5.2.2 Anmelden im internen Stellen- und Bewerberportal	9

5.6	Stellensuche über das externe Stellen- und Bewerberportal.....	9
5.7	Stellensuche nach Anmeldung im externen Stellen- und Bewerberportal..	9
5.8	Bewerberprofil	10
5.9	Bewerbungen	12
5.10	Anfragen zu laufenden Bewerbungen.....	14
5.11	Übersicht bereits erstellter Bewerbungen	14
5.12	Markierung von Stellenausschreibungen als Favoriten.....	14
5.13	Benachrichtigungen	15
5.14	Übermittlung aus dem Bewerbermanagementsystem in das Personalinformationssystem des Landes bei erfolgreicher Bewerbung	15
6.	Keine Verarbeitung personenbezogener Daten auf der Grundlage berechtigter Interessen (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe d DS-GVO)	16
7.	Empfänger oder Kategorien von Empfängern (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe e DS-GVO).....	16
8.	Keine Übermittlung in Drittländer oder an internationale Organisation (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO)	17
9.	Speicherdauer und Speicherfristen (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe a DS-GVO)	17
10.	Ihre Rechte (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b, c und d DS-GVO).....	18
10.1	Recht auf Auskunft (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)	18
10.2	Recht auf Berichtigung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)	18
10.3	Recht auf Löschung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO).....	18
10.4	Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO).....	18
10.5	Recht auf Widerspruch (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)	18
10.6	Widerrufsrecht bei Datenverarbeitungen auf Grundlage einer Einwilligung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe c DS-GVO)	19
10.7	Recht auf Beschwerde (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe d DS-GVO).....	19

11. Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe e DS-GVO)	19
12. Keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe f DS-GVO)	20

1. Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung gilt für unser (externes) Stellen- und Bewerberportal unter <https://stellensuche.hessen.de> erhobene personenbezogenen Daten.

Diese Datenschutzerklärung gilt zusätzlich auch für personenbezogene Daten, die über das (interne) Stellen- und Bewerberportal für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der hessischen Landesverwaltung erhoben werden, welches über das Service-Portal aufgerufen werden kann.

Für Internetseiten anderer Anbieter, auf die z.B. über Links verwiesen wird, gelten die dortigen Datenschutzerklärungen.

2. Verantwortlichkeit (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO)

Verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten auf diesen Internetseiten ist:

Das Hessische Ministerium des Innern und für Sport
Friedrich-Ebert-Allee 12
65185 Wiesbaden

Tel.: 0611-353-0

E-Mail: Poststelle@hmdis.hessen.de

2.1 Hinweise zur gemeinsamen Verantwortlichkeit

Bei dem Betrieb des Stellen- und Bewerberportals des Landes Hessens handelt es sich um ein ressortübergreifendes, landeseinheitliches Verfahren. Das bedeutet, dass alle Dienststellen des Landes Hessens das Stellen- und Bewerberportal zur Durchführung ihrer Bewerbungsverfahren gemeinsam nutzen.

Die technische und organisatorische Verantwortung für den Betrieb des Stellen- und Bewerberportals obliegt dem Hessischen Ministerium des Innern und für Sport (HMdIS).

Sofern Sie sich auf eine konkret ausgeschriebene Stelle bewerben, werden Ihre personenbezogenen Daten (d.h. Ihre Bewerbungsunterlagen) den für das Bewerbungsverfahren zuständigen Dienststellen bereitgestellt.

Legen zwei oder mehr Verantwortliche (HMdIS und die stellenausschreibende/n Dienststelle/n) gemeinsam die Zwecke und die Mittel zur Verarbeitung fest, so sind sie gemäß Art. 26 DS-GVO gemeinsam Verantwortliche.

Sofern Sie sich über das Stellen- und Bewerberportal auf eine konkrete Stelle bewerben, tritt daher neben das Hessische Ministerium des Innern und für Sport als weitere datenschutzrechtlich Verantwortliche die Dienststelle, bei der Sie sich auf eine Stelle bewerben.

Deshalb erhalten Sie im Falle Ihrer Bewerbung auf eine konkrete Stelle noch einmal weitere, diese Datenschutzerklärung ergänzende Hinweise. Hierin enthalten sind z.B. die Kontaktdaten der ressortspezifischen Verantwortlichen und Ansprechpartner.

3. Behördliche Datenschutzbeauftragte (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe b DS-GVO)

Den behördlichen Datenschutzbeauftragten des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport erreichen Sie über:

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport

-Der/Die Datenschutzbeauftragte-

Friedrich-Ebert-Allee 12

65185 Wiesbaden

E-Mail: datenschutzbeauftragter@hmdis.hessen.de

4. Hosting

Das Internet-Angebot des Stellen- und Bewerberportals unter <https://stellensuche.hessen.de> wird von der Hessischen Zentrale für Datenverarbeitung (HZD, Homepage: <https://hzd.hessen.de>), dem zentralen Dienstleister für Informations- und Kommunikationstechnik für alle Behörden,

Gerichte und sonstigen öffentlichen Stellen des Landes Hessen vorgehalten (§ 1 DV-VerbundG).

Dies gilt auch für das Service-Portal Hessen, über das das interne Stellen- und Bewerberportal aufgerufen werden kann.

5. Unser Umgang mit Ihren Daten (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe c DS-GVO)

5.1 Personenbezogene Daten

Gemäß Artikel 4 DS-GVO sind personenbezogene Daten alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person ist.

5.2 Erhebung personenbezogener Daten auf den Webseiten des Stellen- und Bewerberportals

Mit der Bereitstellung unseres Stellen- und Bewerberportals unter <https://stellensuche.hessen.de> wollen wir Interessierten die Möglichkeit geben, sich über das Land Hessen als Arbeitgeber zu informieren und offene Stellen bei Dienststellen der hessischen Landesverwaltung zu recherchieren.

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Bereitstellung unseres Stellen- und Bewerberportals unter <https://stellensuche.hessen.de> sind somit Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b, 88 DS-GVO i. V. m. § 23 HDSIG sowie Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DS-GVO i. V. m. § 4 HEGovG.

Gleiches gilt auch für das interne Stellen- und Bewerberportal, welches den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der hessischen Landesverwaltung über das Service-Portal zur Verfügung steht.

5.3 Erhebung von Nutzungsdaten auf den Webseiten des Stellen- und Bewerberportals

Bei jeder Anforderung von Internetdateien werden folgende Zugriffsdaten bei der Hessischen Zentrale für Datenverarbeitung (HZD) für statistische Auswertungen der Landesverwaltung oder der HZD gespeichert:

- die Seite, von der aus die Datei angefordert wurde,
- der Name der aufgerufenen Datei,
- das Datum und die Uhrzeit der Anforderung,
- die übertragene Datenmenge,
- der Zugriffsstatus (Datei übertragen, Datei nicht gefunden etc.),
- die Zugriffsart (GET, POST),
- die Beschreibung des verwendeten Browsers bzw. des verwendeten Betriebssystems,
- die anonymisierte IP-Adresse des anfordernden Rechners,
- die Session-ID

Aus Gründen der Datensicherheit, also um unerlaubte Zugriffe aufklären oder Missbrauch der Internetseite verhindern zu können, wird die vollständige IP-Adresse des anfordernden Rechners erfasst, gespeichert und sieben Tage nach dem Ende des Zugriffs automatisch gelöscht.

Auf den Stellen- und Bewerberportalen unter <https://stellensuche.hessen.de> sowie im Service-Portal können Cookies oder JAVA-Applets verwendet werden, die auf dem Rechner des Nutzers gespeichert werden. Die Verwendung dieser Funktionalitäten kann für das Stellen- und Bewerberportal durch Einstellungen des Browserprogramms vom jeweiligen Nutzer ausgeschaltet werden. Vor der Speicherung von Cookies wird die Zustimmung des Nutzers eingeholt.

5.4 Kontaktformular auf den Webseiten des Stellen- und Bewerberportals

Wenn Sie uns Daten zu Ihrer Person im Rahmen einer Anfrage über unser Kontaktformular zur Verfügung stellen, verwenden wir diese Daten zur Erfüllung unserer Aufgaben ausschließlich zu dem Zweck, zu dem Sie uns diese Daten übermitteln, insbesondere zur Beantwortung Ihrer Fragen.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zu Ihrer Person gegenüber dem Land Hessen zur Bearbeitung Ihrer Anfrage erfolgt in diesem Fall auf freiwilliger Basis. Im Rahmen der Sachbearbeitung durch uns kann es gegebenenfalls erforderlich sein, dass wir weitere Daten und Informationen bei Ihnen erfragen. Sofern Sie uns in einem solchen Fall die weitergehenden Informationen nicht bereitstellen möchten, hat dies keine unmittelbar rechtlich nachteiligen Folgen. In Einzelfällen ist es jedoch möglich, dass die unterbliebene Bereitstellung der angeforderten Informationen die Bearbeitung Ihrer Anfrage oder Ihrer Bewerbung erschwert oder unmöglich macht.

Sollte das Hessische Ministerium des Innern und für Sport als Verantwortliche für die Bereitstellung des Stellen- und Bewerberportals für Ihr Anliegen nicht zuständig sein, leitet es Ihre Anfrage an die zuständige Stelle weiter.

Daneben kann es zur Beantwortung Ihrer Fragen je nach Sachlage erforderlich sein, Daten zu Ihrer Person auch an andere Stellen innerhalb der hessischen Landesverwaltung weiterzuleiten. Falls Sie damit nicht einverstanden sind, teilen Sie uns dies bitte unbedingt mit, indem Sie das dafür vorgesehene Optionsfeld in unserem Online-Formular entsprechend aktivieren.

Nach abschließender Bearbeitung Ihres Anliegens werden die Daten gelöscht oder bei aktenrelevanten Vorgängen entsprechend den Aufbewahrungsfristen gespeichert, die in dem geltenden [Erlass zur Aktenführung in den Dienststellen des Landes Hessen](#) festgelegt sind. Diese Frist beträgt in der Regel 5 Jahre.

5.5 Stellen- und Bewerberportal des Landes Hessen

Für Stellenbesetzungsverfahren der hessischen Landesverwaltung wird ein elektronisches Bewerbermanagementsystem auf der Basis von SAP E-Recruiting genutzt. Ein Bestandteil davon ist das Stellen- und Bewerberportal, welches dabei auf zwei unterschiedlichen Wegen erreichbar ist.

Allen Personen, die derzeit nicht in der hessischen Landesverwaltung tätig sind, steht das (externe) Stellen- und Bewerberportal im Internet unter <https://stellensuche.hessen.de> zur Verfügung.

Personen, die bereits in der hessischen Landesverwaltung tätig sind, können

das (interne) Stellen- und Bewerberportal über das Service-Portal (<https://portal.serviceportal.hessen.de>) aufrufen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist somit Artikel 6 Abs. 1 Buchstabe b, 88 DS-GVO i. V. m. § 23 Abs. 1 Satz 1 und Abs. 8 Satz 2 HDSIG, da die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten dem Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses dient.

Die Nutzung des Stellen- und Bewerberportals erfolgt grundsätzlich auf freiwilliger Basis.

Im Rahmen von Bewerberauswahlprozessen kann die Angabe von bestimmten personenbezogenen Daten für die Entscheidung über die konkret zu besetzende Stelle unter Umständen zwingend erforderlich sein. Ist dies der Fall, sind Pflichtangaben entsprechend gekennzeichnet.

5.5.1 Externes Stellen- und Bewerberportal

5.5.1.1 Registrierung im externen Stellen- und Bewerberportal

Für die Registrierung im Stellen- und Bewerberportal werden von Ihnen folgende Daten erhoben: Vorname (Pflichtfeld), Nachname (Pflichtfeld), Geburtsdatum (Pflichtfeld), E-Mail-Adresse (Pflichtfeld), Passwort (Pflichtfeld) sowie die Bestätigung der Möglichkeit der Kenntnisnahme der Datenschutzerklärung.

Nach der erfolgten Registrierung erhalten Sie eine E-Mail-Nachricht auf die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse. Zur Authentifizierung Ihrer Registrierung im Stellen- und Bewerberportal müssen Sie den in dieser E-Mail-Nachricht enthaltenen Link öffnen, damit die Authentifizierung abgeschlossen werden kann. Im Anschluss hieran können Sie Ihr Bewerberprofil mit Ihren Daten füllen, umfassend nutzen und Bewerbungen versenden.

5.5.1.2 Anmelden im externen Stellen- und Bewerberportal

Sofern Sie sich bereits registriert haben, können Sie sich unter Verwendung Ihrer E-Mail-Adresse und Ihres Passworts am Stellen- und Bewerberportal anmelden.

Danach können Sie das Bewerberprofil (siehe 5.8.) umfassend nutzen.

5.5.2 Internes Stellen- und Bewerberportal

5.5.2.1 Freischaltung des internen Stellen- und Bewerberportals

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der hessischen Landesverwaltung, die das interne Stellen- und Bewerberportal über das Service-Portal nutzen wollen, können auf freiwilliger Basis über die Anwendung „Meine Daten“ im „Wahlszenario E-Recruiting“ ihre Zustimmung zur Nutzung des internen Stellen- und Bewerberportals erteilen.

Dies hat zur Folge, dass die unter 5.8. näher beschriebenen Daten aus dem SAP Personalinformationssystem des Landes in das Stellen- und Bewerberportal übertragen werden.

Diese Übertragung erfolgt in einem nächtlichen Joblauf, so dass am Folgetag nach der Zustimmung, das interne Stellen- und Bewerberportal vollumfänglich genutzt werden kann.

Rechtsgrundlage für diese Datenübermittlung ist die Einwilligung, vgl. Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a i. V. m. Art. 7 DS-GVO, § 23 Abs. 2 HDSIG, § 90 HBG.

5.5.2.2 Anmelden im internen Stellen- und Bewerberportal

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Landesverwaltung erreichen das Stellen- und Bewerberportal über das Service-Portal. Die Anmeldung erfolgt dort mit den Anmeldedaten aus dem SAP-Informationssystem (SAP HCM).

5.6 Stellensuche über das externe Stellen- und Bewerberportal

Die Stellensuche über das externe Stellen- und Bewerberportal unter <https://stellensuche.hessen.de> kann unabhängig von Ihrer Anmeldung bzw. Registrierung in unserem Stellen- und Bewerberportal erfolgen.

5.7 Stellensuche nach Anmeldung im externen Stellen- und Bewerberportal

Die Stellensuche kann auch nach vorheriger Registrierung bzw. Anmeldung in unserem externen Stellen- und Bewerberportal erfolgen.

Sofern Sie die Stellensuche nach vorheriger Registrierung bzw. Anmeldung durchführen, haben Sie die Möglichkeit, Ihre Stellensuche über die Funktion „Jobagent“ zu speichern und sich so per E-Mail informieren zu lassen, falls neue Stellenausschreibungen mit den von Ihnen definierten Selektionskriterien veröffentlicht werden. Im Zuge dieser Speicherung können Sie auch angeben,

in welchen Abständen Sie über Neuerungen informiert werden wollen und bis zu welchem Datum diese Erinnerungen erfolgen sollen.

Diese gespeicherten Suchen (Jobagent) können Sie zu jedem späteren Zeitpunkt ändern oder löschen. Im Zuge der Stellensuche selbst können Informationen wie Cookies gespeichert werden. Näheres hierzu finden Sie unter Punkt „Erhebung von Nutzungsdaten“ im Rahmen der Nutzung unseres Stellen- und Bewerberportals“ (5.3).

5.8 Bewerberprofil

Im Zusammenhang mit der Pflege Ihres Bewerberprofils haben Sie die Möglichkeit, Angaben zu Ihrer Person, zu Ausbildungen sowie Berufserfahrungen zu machen und Anlagen (z.B. Abschlusszeugnisse, Fortbildungsnachweise u. ä.) zu hinterlegen. Im Zusammenhang mit der Pflege Ihres Bewerberprofils können folgende personenbezogenen Daten von Ihnen verarbeitet werden:

- Angaben zur Person
 - Anrede
 - Titel
 - Namenszusatz
 - Vorname (Pflichtfeld)
 - Nachname (Pflichtfeld)
 - Vorsatzwort
 - Geburtsdatum (Pflichtfeld)
 - Staatsangehörigkeit
 - schwerbehindert/gleichgestellt
 - Straße/Hausnummer (Pflichtfeld)
 - Zusatz
 - Postleitzahl (Pflichtfeld)
 - Ort (Pflichtfeld)
 - Land (Pflichtfeld)
- Kommunikationsdaten
 - E-Mail (Pflichtfeld)
 - Telefon Privat
 - Telefon Mobil

- Bevorzugte Kontaktaufnahme über
- Zusatzangaben Soldat
 - Soldat auf Zeit mindestens 12 Jahre Dienstzeit?
 - Bei Vormerkstelle des Landes Hessen auf eine vorbehaltene Stelle vorgemerkt?
- Ausbildung
 - Bildungseinrichtung
 - Ort
 - Beginndatum
 - Endedatum
 - Land
 - Bundesland
 - Ausbildungsart
 - Abschluss
 - Ausrichtung
 - Fachrichtung
 - Note
 - Höchster Abschluss
 - Beschreibung
- Berufserfahrung
 - Arbeitgeber
 - Stellenbeschreibung
 - Hierarchieebene
 - Branche
 - Funktionsbereich
 - Beginndatum
 - Endedatum
 - Land
 - Bundesland
 - Ort
 - Beschreibung
- Anlagen

Das interne Bewerberprofil für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Service-Portal enthält ebenfalls die vorbenannten Daten. Dabei werden die meisten

personenbezogenen Daten aus den Bereichen „Angaben zur Person“ und „Kommunikationsdaten“ durch das SAP Personalinformationssystem des Landes bereitgestellt. Eine Änderung dieser Daten kann daher nur durch die personalverwaltende Dienststelle in der Personaladministration erfolgen.

Sofern Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich auf freiwilliger Basis für das Wahlszenario E-Recruiting“ entscheiden, werden bei internen Bewerberprofilen zusätzlich folgende Daten aus dem SAP Personalinformationssystem des Landes bereitgestellt:

- Kommunikationsdaten
 - dienstliche E-Mail
 - Bevorzugte Kontaktaufnahme über
- Zusatzdaten Mitarbeiter
 - Dienststelle Nr.
 - Personalnummer
 - Amts-/Dienstbezeichnung
 - Besoldungsgruppe/Entgeltgruppe
 - Art des Beschäftigungsverhältnisses
 - letzte Höhergruppierung/Beförderung
 - Beschäftigungsgrad
 - letzte Funktion
 - vorletzte Funktion
 - letzte Beurteilung *
 - vorletzte Beurteilung *

* Daten zu Beurteilungen werden in den meisten Bereichen der Landesverwaltung nicht im SAP Personalinformationssystem erfasst. In einigen Bereichen, wie z. B. bei der Polizei, werden diese Daten jedoch elektronisch erfasst und in diesen Fällen stehen Ergebnisse und Datumsangaben dazu auch in den Stellenbesetzungsverfahren zur Verfügung.

5.9 Bewerbungen

Das Stellen- und Bewerberportal bietet Ihnen die Möglichkeit, sich auf elektronischem Wege auf Stellenausschreibungen der Dienststellen der hessischen Landesverwaltung zu bewerben.

Im Zuge der Bewerbung werden Ihnen die Daten Ihres Bewerberprofils (z.B. Angaben zur Person, Ausbildungen, Berufserfahrungen und Anlagen) zur Prüfung und Aktualisierung angeboten.

Abhängig von der ausgeschriebenen Stelle kann es darüber hinaus erforderlich sein, dass über Ihre abgegebenen Bewerbungsunterlagen hinaus weitere Daten erhoben werden müssen. Dies kann etwa dann der Fall sein, wenn eine Stellenbeschreibung die Erfüllung spezieller Anforderungen erfordert. Sollte dies der Fall sein, werden Sie dazu aufgefordert, einen ergänzenden „Fragebogen“ auszufüllen. Dies kann entweder bereits im Rahmen des Bewerbungsvorganges (d.h. vor oder im Zusammenhang mit der Abgabe Ihrer Bewerbung) erfolgen oder aber im weiteren Verlauf des Verfahrens.

Im Zuge der Bewerbung haben Sie zudem die Möglichkeit, Informationen zur Bewerbung zu geben und anzugeben, wie Sie auf die Ausschreibung aufmerksam geworden sind. Dabei werden die „Herkunftsart der Bewerbung“, die „Herkunft der Bewerbung“ sowie „Weitere Informationen“ als freiwillige Angaben von Ihnen erfragt.

Nach Abschluss der Bearbeitung der Bewerbung können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen absenden. Danach steht Ihre Bewerbung / Ihr Bewerberprofil den für die Stellenausschreibung zuständigen Mitarbeitern der stellenausschreibenden Dienststelle(n) zur Durchführung des Bewerberauswahlprozesses zur Verfügung.

Sollten Sie sich über einen anderen Kontaktweg außerhalb des Stellen- und Bewerberportals (z.B. schriftlich oder per E-Mail) bewerben, erfassen wir alle relevanten Daten in unserem Bewerbermanagementsystem. Dabei werden Ihre persönlichen Daten, die Bewerbungsdaten inklusive Ihrer E-Mail-Adresse sowie alle vorgelegten relevante Dokumente in dem Bewerbermanagementsystem elektronisch erfasst.

Sie erhalten darüber eine Information und, sofern in diesem Zusammenhang ein neues Bewerberprofil erzeugt wird, auch die Möglichkeit, sich einen elektronischen Zugang zu diesem einzurichten.

Sie haben so die Möglichkeit, Ihre Daten und Bewerbungsunterlagen über das Stellen- und Bewerberportal zu sichten und zu bearbeiten.

5.10 Anfragen zu laufenden Bewerbungen

Sie haben die Möglichkeit, Anfragen direkt an den zuständigen Ansprechpartner zu stellen. Diese Anfrage wird dem Ansprechpartner per E-Mail zugesandt.

5.11 Übersicht bereits erstellter Bewerbungen

Sofern Sie Bewerbungen über unser Stellen- und Bewerberportal erstellt haben, werden Ihnen diese in Ihrem Bewerberprofil unter dem Menüpunkt „Bewerbungen“ angezeigt. Hier finden Sie weitere Informationen zur Stellenausschreibung, auf die Sie sich beworben haben, das Bewerbungsdatum und auch den aktuellen Status Ihrer Bewerbung.

Zudem haben Sie die Möglichkeit, Kontakt zu den zuständigen Personalbeschaffern der Dienststelle aufzunehmen, Bewerbungsentwürfe weiter zu bearbeiten oder zu löschen, Ihre Bewerbung anzeigen zu lassen oder – abhängig vom Status Ihrer Bewerbung – diese zu bearbeiten, zurückzuziehen oder zu löschen.

5.12 Markierung von Stellenausschreibungen als Favoriten

Sie können Stellenausschreibungen, die für Sie interessant sind, als Favoriten markieren. Die von Ihnen als Favoriten markierten Stellen finden Sie unter dem Menüpunkt „Favoriten“ in Ihrem Bewerberprofil.

Wenn Sie sich dafür entschieden haben, eine Stellenausschreibung als Favorit zu kennzeichnen, finden Sie unter dem Menüpunkt „Favoriten“ folgende Informationen:

- Stellenausschreibung
- Dienststelle
- Anschrift
- Veröffentlicht
- Bewerbungsschluss

Zudem bietet dieser Menüpunkt auch die Möglichkeit, sich auf die favorisierte Stellenausschreibung zu bewerben oder den gesetzten Favoriten wieder zu löschen.

5.13 Benachrichtigungen

Benachrichtigungen, die Ihnen im Zuge der Bearbeitung Ihrer Bewerbung zugesandt werden, werden unter dem Menüpunkt „Nachrichten“ in Ihrem Bewerberprofil angezeigt. Über eine solche neue Nachricht werden Sie per E-Mail, welche an Ihre E-Mail-Adresse geschickt wird, informiert.

Diese können dort eingesehen, heruntergeladen oder gelöscht werden.

5.14 Übermittlung aus dem Bewerbermanagementsystem in das Personalinformationssystem des Landes bei erfolgreicher Bewerbung

Die Dienststellen der hessischen Landesverwaltung schreiben Stellen über das Stellen- und Bewerberportal aus und ermöglichen so die Onlinebewerbung mit dem Bewerbermanagementsystem SAP E-Recruiting.

Sofern eine Bewerbung erfolgreich ist und eine Einstellung erfolgen soll, werden Daten aus dem Bewerbermanagementsystem in das SAP Personalinformationssystem des Landes übermittelt. Die Übermittlung dient dem Zweck des Aufbaus eines neuen Personalstammsatzes bzw. der Personaladministration im laufenden Beschäftigungsverhältnis und stellt damit z.B. die Grundlage für die Gehalts- und Bezügeabrechnung dar.

In diesem Zusammenhang werden folgende Daten aus dem Bewerbermanagementsystem übermittelt:

- Einstiegszeitpunkt
- ggf. ID der Planstelle
- ID der Stammdienststelle
- Anrede
- Nachname
- Vorname
- Titel
- Vorsatzwort
- Zusatzwort
- Geburtsdatum
- Nationalität
- Schwerbehindert/gleichgestellt
- Straße und Hausnummer

- Postleitzahl
- Ort
- Private Telefonnummer
- Mobilnummer
- E-Mail-Adresse

Rechtsgrundlage für die Übermittlung ist somit Artikel 6 Abs. 1 Buchstabe b, 88 DS-GVO i. V. m. § 23 Abs. 1 Satz 1 HDSIG.

6. Keine Verarbeitung personenbezogener Daten auf der Grundlage berechtigter Interessen (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe d DS-GVO)

Eine Verarbeitung personenbezogener Daten auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO (berechtigte Interessen) findet nicht statt.

7. Empfänger oder Kategorien von Empfängern (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe e DS-GVO)

Sofern Sie eine oder mehrere Bewerbungen über das Stellen- und Bewerberportal erstellen, werden diese Daten durch die in der Stellenausschreibung angegebenen Dienststellen sowie die hier zuständigen Personen (z.B. zuständige Personalbeschaffer, Führungskräfte, Personalrat, Vorgesetzte, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte oder Schwerbehindertenvertretung) verarbeitet. Sehen Sie hierzu auch die Hinweise zur gemeinsamen Verantwortlichkeit nach Ziffer 2.1. Wie bereits unter Ziffer 2. und 3. dargestellt, werden Sie im Zusammenhang mit der zielgerichteten Bewerbung auf eine konkret ausgeschriebene Stelle noch einmal ergänzende Hinweise zum Datenschutz erhalten.

Die Hessische Zentrale für Datenverarbeitung (HZD) als zentraler Dienstleister für Informations- und Kommunikationstechnik (§ 1 DV-VerbundG) und das Hessische Competence Center für Neue Verwaltungssteuerung (HCC) als Auftragsverarbeiter im Sinne des Artikel 28 DS-GVO können im Rahmen ihrer Tätigkeiten als Administratoren unter Umständen Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten.

8. Keine Übermittlung in Drittländer oder an internationale Organisation (Artikel 13 Abs. 1 Buchstabe f DS-GVO)

Ein Drittstaatentransfer Ihrer Daten oder eine Datenübermittlung an internationale Organisationen findet nicht statt.

9. Speicherdauer und Speicherfristen (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe a DS-GVO)

Im Rahmen der Registrierung in unserem Stellen- und Bewerbungsportal haben Sie die Möglichkeit, ein Bewerberprofil mit Ihren persönlichen Daten anzulegen und diese dauerhaft aktuell zu halten. Sie sind dabei jederzeit in der Lage, Ihre personenbezogenen Daten zu bearbeiten und können daher auch bestimmen, ob Sie diese löschen möchten.

In Übereinstimmung mit den Grundsätzen für die Verarbeitung personenbezogener Daten, insbesondere den Grundsätzen der Richtigkeit, der Datenminimierung und der Speicherbegrenzung, werden Bewerberprofile, die seit mehr als zwölf Monaten inaktiv waren, automatisch gelöscht.

Systemseitig wird daher regelmäßig geprüft, wann die letzte Anmeldung an Ihrem Bewerberprofil stattgefunden hat. Wird dabei festgestellt, dass Sie seit elf Monaten nicht mehr in Ihrem Bewerberprofil angemeldet waren, erhalten Sie eine E-Mail-Benachrichtigung, dass wir beabsichtigen, Ihr Bewerberprofil nach Ablauf von zwölf Monaten Inaktivität zu löschen. Wir teilen Ihnen in dieser E-Mail ebenfalls mit, dass bereits der einmalige Aufruf Ihres Bewerberprofils ausreicht, um dieses weiter aktiv zu halten und die Löschung zu verhindern.

Darüber hinaus können Sie die Löschung ihres Bewerberprofils grundsätzlich jederzeit veranlassen. Sie können dazu die entsprechende Funktionalität in Ihrem Bewerberprofil unter dem Menüpunkt „Profil löschen“ nutzen. Ihre personenbezogenen Daten werden dann umgehend gelöscht.

Sollten Sie sich bereits auf eine oder mehrere Stellenausschreibung/en beworben haben, bei der/denen das Stellenbesetzungsverfahren noch andauert, kann eine Löschung Ihres Bewerberprofils im Stellen- und Bewerbungsportal erst dann erfolgen, wenn das jeweilige (laufende) Stellenbesetzungsverfahren abgeschlossen ist.

Darüber hinaus werden sämtliche Informationen zu Ihrer Bewerbung bei der Dienststelle, die für das konkrete Stellenbesetzungsverfahren zuständig ist, sechs Monate nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens gelöscht.

10. Ihre Rechte (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b, c und d DS-GVO)

Als Nutzer unseres Stellen- und Bewerberportals haben Sie nach der DS-GVO und dem HDSIG verschiedene Rechte, die sich insbesondere aus Art. 15 bis 18, 21 DS-GVO ergeben.

10.1 Recht auf Auskunft (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)

Sie können nach Art. 15 DS-GVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen. In Ihrem Auskunftsantrag sollten Sie Ihr Anliegen präzisieren, um uns das Zusammenstellen der erforderlichen Daten zu erleichtern. Bitte beachten Sie, dass Ihr Auskunftsrecht durch die Vorschriften der §§ 24 Abs. 2, 25 Abs. 2, 26 Abs. 2 und 33 HDSIG eingeschränkt wird.

10.2 Recht auf Berichtigung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)

Sollten die Sie betreffenden Angaben nicht (mehr) zutreffend sein, können Sie nach Art. 16 DS-GVO eine Berichtigung verlangen. Sollten Ihre Daten unvollständig sein, können Sie eine Vervollständigung verlangen.

10.3 Recht auf Löschung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)

Unter den Bedingungen des Art. 17 DS-GVO und des § 34 HDSIG können Sie die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Ihr Anspruch auf Löschung hängt u. a. davon ab, ob die Sie betreffenden Daten von uns zur Erfüllung unserer gesetzlichen Aufgaben noch benötigt werden.

10.4 Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)

Im Rahmen der Vorgaben des Art. 18 DS-GVO haben Sie das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten zu verlangen.

10.5 Recht auf Widerspruch (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe b DS-GVO)

Nach Art. 21 DS-GVO haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit der Verarbeitung der Sie betreffenden Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e oder f erfolgt, zu

widersprechen. Allerdings können wir dem nicht immer nachkommen, z. B. wenn uns im Sinne von § 35 HDSIG im Rahmen unserer amtlichen Aufgabenerfüllung eine Rechtsvorschrift zur Verarbeitung verpflichtet.

10.6 Widerrufsrecht bei Datenverarbeitungen auf Grundlage einer Einwilligung (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe c DS-GVO)

Unter 5.5.2.1 wurde beschrieben, dass in der hessischen Landesverwaltung beschäftigte Personen über das Wahlszenario E-Recruiting, ihre Einwilligung zur Nutzung des internen Stellen- und Bewerberportals erteilen können und damit auch der Bereitstellung von personenbezogenen Daten aus dem SAP Personalinformationssystem zustimmen.

Diese Zustimmung kann jederzeit widerrufen werden. Dies hat zur Folge, dass das interne Stellen- und Bewerberportal nicht mehr genutzt werden kann.

10.7 Recht auf Beschwerde (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe d DS-GVO)

Wenn Sie der Auffassung sind, dass wir bei der Verarbeitung Ihrer Daten datenschutzrechtliche Vorschriften nicht beachtet haben, können Sie sich mit einer Beschwerde an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden. Zuständige Aufsichtsbehörde für die Datenverarbeitung durch Dienststellen des Landes Hessen ist der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit (HBDI), Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden, Tel. 0611 1408 – 0.

Allgemeine Informationen zum Datenschutz finden Sie auf den Internetseiten des HBDI (Homepage: <https://datenschutz.hessen.de>).

11. Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben (Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe e DS-GVO)

Soweit die Bereitstellung personenbezogener Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, wird hierauf an der jeweiligen Stelle im Rahmen des Bewerbungsverfahrens hingewiesen. Gleiches gilt für die Frage, ob seitens der Bewerberinnen und Bewerber eine Verpflichtung besteht, personenbezogenen Daten bereitzustellen und für mögliche Folgen der Nichtbereitstellung (siehe hierzu auch 5.4 und 5.5).

**12. Keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling
(Artikel 13 Abs. 2 Buchstabe f DS-GVO)**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt.